

策略 2 女力發展

<ul style="list-style-type: none"> ● 自主自立： 從核心職能出發，結合既有的商品與服務，幫助女性提升金融素養、經濟獨立，並在職涯及生活中持續成長 	<p>建立女力創業者正向循環合作模式：支持女性業者之公益產品，建立女力合作網絡，協助經濟自立，建立成就感</p>	<p>2023 年女性創業者企業合作家數每年 1 家</p>	<p>2025 年女性創業者企業合作家數每年 2~3 家</p>	<p>與女性創業者企業合作公益與專案活動，並引薦女力創業企業，拓展女力生態圈，建立正向循環支持系統</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ● 自我實現： 為女性打造完善的支持系統，使女性擁有多元公平的機會，陪伴其發展職涯、成就自我 	<p>長期支持國內體壇好手，並提供完善練習場地、宿舍及福利制度，建立完整支持系統</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 女籃：支持 1 組教練團，並培育 50 名女籃隊員 ● 女桌：支持 1 組教練團，並培育 39 名女桌隊員 	<ul style="list-style-type: none"> ● 女籃：維持支持 1 組教練團，培育 50 名女籃隊員 ● 女桌：維持支持 1 組教練團，培育 39 名女桌隊員 	<p>完成興建 1 所符合國際賽制標準的桌球館，持續支持女籃與女桌培育系統</p>	
<p>策略重點</p>		<p>重要作法</p>	<p>短期目標 (2023 年)</p>	<p>中期目標 (2025 年)</p>	<p>長期目標 (2030 年)</p>

策略 3 弱勢扶持

<ul style="list-style-type: none"> ● 肯定自我： 消弭社會中的不平等性，使每一個人皆可透過自身力量提升人生品質 	<p>透過獎學金激勵、募集特色提案，並提供線上遠距直播基礎金融教育、支持青年與學童在學涯上能獲得平等與優質教育</p>	<p>2023 年志工參與至少 57 人，志工時數達 435 小時</p>	<p>2025 年志工參與至少 178 人，志工時數達 1,480 小時</p>	<p>連結集團資源多元運用，共同挹注偏鄉學童，發揮影響力</p>
<ul style="list-style-type: none"> ● 社會參與： 提供學習、參與、合作等多元資源，協助特定族群獲得資源、信心及技能，以參與社會、展現自我 	<p>藉由志工活動，協助長者與弱勢群體，啟發民眾珍惜擁有，促進員工對企業認同感亦依不同弱勢群所需給予關懷</p>	<p>2023 年受惠偏鄉學校約 25~30 所</p>	<p>2025 年受惠偏鄉學校約 30~35 所</p>	
		<p>2023 年自我肯定問卷，學童理財認知程度題項達 3 分以上</p>	<p>2025 年自我肯定問卷，學童理財認知程度題項達 3.5 分以上</p>	<p>積極倡議，結合產官學，發展多元服務案型</p>
		<p>2023 年志工參與至少 163 人，志工時數 386 小時</p>	<p>2025 年志工參與至少 210 人，志工時數 405 小時</p>	
		<p>受惠人數線上達 2 萬人次，線下 2,000 人次</p>		
		<p>問卷調查受眾自我啟發程度之題項達 4 分以上</p>		

4.2.2 女力發展—推動女性賦權行動，建立多元女力新典範

世界經濟論壇 (World Economic Forum) 發表的 2022 年全球性別差距報告 (Global Gender Gap Report) 指出，受新冠疫情和烏俄戰爭等因素影響，全球性別平等工作幾乎陷入停滯狀態，世界全面實現男女平等至少還需要 132 年，而女性至今仍然面臨家庭暴力、薪酬差距、性別刻板印象及家務分工不均等問題。國泰的願景是協助建立多元、平等及包容 (DEI) 的社會，藉由多元的女力賦權行動推動性別平等，鼓勵女性積極參與社會、突破性別框架，擔任領導角色，發揮潛能及影響力，我們期待讓每一位女性都能在工作與生活中自信自立、成就自我。

目錄

董事長的話

關於國泰金控

永續獎項肯定

永續績效與突破

01 國泰永續策略與治理

02 氣候

03 健康

04 培力

05 永續金融影響力

06 永續治理

07 附錄

女性賦權行動一覽

專案／活動名稱	預期目標	投入資源與行動	2022 年成果	
			社會 / 環境影響力	營運影響力
女性創業家支持	<ul style="list-style-type: none"> 協助女性創業者強化財務知識、拓展業務機會，打造女力合作網絡、女力創業生態圈 	<ul style="list-style-type: none"> 國泰證券與女性創業家所創立之社會企業「樂芽」、「iGoods」合作推動萬聖節與聖誕節志工活動 	<ul style="list-style-type: none"> 樂芽萬聖節活動：培力樂芽身心障礙就業者烘培技能 iGoods 聖誕節活動：募集 50 箱二手物資，贈與全台逾 13 間社福機構與弱勢團體 	<ul style="list-style-type: none"> 樂芽萬聖節活動：共計 30 位志工同仁參與 iGoods 聖誕節活動：共計 22 位志工同仁參與
國泰女桌 / 女籃培育	<ul style="list-style-type: none"> 突破傳統性別角色限制，縮短各領域性別落差，培育各領域女性專業人士 	<ul style="list-style-type: none"> 國泰女籃與女桌迄今分別已成立 53 年及 20 年，由國泰人壽長年培育國內女性籃球員及桌球員，提供完善的培訓環境、福利制度 與建教國中、高中學校合作培訓球員，選拔優秀球員進入球隊，提供完善的培訓環境、福利制度，參加各級比賽，並可作為國家代表參賽 	<ul style="list-style-type: none"> 國泰女籃：支持 48 位球員及 1 組教練團 (11 位) 國泰女桌：支持 39 位球員及 1 組教練團 (10 位) 	<ul style="list-style-type: none"> 國泰人壽連續 14 年皆獲臺灣體育類指標性獎項「體育推手獎」殊榮 國泰女籃：寫下 29 連霸的隊史記錄、12 次 WSBL 冠軍 國泰女桌：2022 年榮獲「世界團體桌球錦標賽」銅牌
國泰女力技術年會	<ul style="list-style-type: none"> 突破傳統性別角色限制，縮短各領域性別落差，建立多元性別典範 	<ul style="list-style-type: none"> 國泰舉辦首場以「女性」結合「金融科技」的技術盛會「國泰女力技術年會」，聚焦女力、數位、數據、科技四大主題進行深入探討 	<ul style="list-style-type: none"> 匯集科技業、金融業、新創、產官學等超過 25 位重量級科技女力專家分享技術與創新思維 共計吸引超過 3,300 位報名、線上觀看次數破 7,000 次 	<ul style="list-style-type: none"> 發佈全台首份以近 600 位在 Fintech 職場工作女性為樣本的「FinTech 女性職場心聲調查」



女性創業家支持



國泰女籃培育



國泰女力技術年會