目錄
董事長的話
國泰永續影響力故事
關於國泰金控
永續獎項肯定
永續績效與突破
01 國泰永續策略與治理
02 氣候
03 健康
04 培力
05 永續金融
06 永續治理
07 附錄

4.2.2 女力發展

國泰的願景是協助建立多元、平等及包容 (DEI) 的社會，藉由多元的女力賦權行動推動性別平等，鼓勵女性積極參與社會、突破性別框架，擔任領導角色，發揮潛能及影響力，我們期待讓每一位女性都能在工作與生活中自信自立、成就自我。

影響力地圖		
行動	成果	影響
▪ 支持女性創業家 ▪ 打造女性友善的運動員生態系 ▪ 參與性別平等倡議論壇擴大影響	▪ 參與 6 場次女性培力活動 / 輔導 ▪ 影響女力 692 人次	▪ 協助女性創業者強化財務知識、拓展業務機會 ▪ 突破傳統性別角色限制，縮短各領域性別落差，建立多元性別典範

AWE 女性創業學院計畫 - 運用金融核心職能賦能女性創業家

國泰參與美國在臺協會、經濟部中小及新創企業署所推出的「女性創業學院計畫」(Academy for Women Entrepreneurs，AWE)，其旨在培育創業 5 年以下之女性創業家，帶領台灣女性創業者走向國際。2023 年國泰金控程淑芬投資長、國泰世華銀行葉育成協理擔任加速器培訓營之講師及業師，協助女性創業者強化金融工具、財務知識、拓展業務機會。此外，為替台灣女創營造國際合作之可能性，AWE 辦理「AWE 科技女創印太高峰會」，以「Women in Tech」主題，邀請汶萊、印度、馬來西亞、紐西蘭、菲律賓、新加坡等印太地區國家參與，期透過女性科技講座與國際女創交流活動，提升各國女創的科技應用創業知能，並由程淑芬投資長擔任其中商業簡報競賽之評審，未來國泰將持續協助建構台灣女性創業者生態系。

國泰女桌 / 女籃 - 培育女性運動員突破傳統角色限制

國泰長期支持國泰女籃與國泰女桌，作為回應女性賦權的承諾，提供完善的培訓環境，並且鼓勵運動員參加國內外賽事，突破自我限制，其中國泰女籃已寫下 13 連霸的隊史紀錄，而國泰女桌則於 2023 年奪得「總統盃」社會組冠軍。球隊努力的成果，反映集團持續致力於建立一個多元、平等及包容的社會，國泰人壽因此已連續 15 年榮獲「體育推手獎」肯定。

性別平權倡議論壇 - 倡議 STEM 領域、董事會等注重性別平權

國泰支持各種性別平權倡議論壇，鼓勵女性分享成功經驗，建立多元性別典範，2023 年國泰支持「女科技人大會」、「台灣女董事協會」，分別倡議女性兼顧職場與生活平衡、企業女性治理帶動企業永續創新，期盼能促進更多女性領導者一同在各自專業領域發光發熱。