

## 4.2 社會培力

重大議題：青年培力

IFRS	治理	策略	風險管理	指標與目標
青年培力	✓	✓	✓	✓

### 4.2.1 青年培力

國泰金控期許未來世代的最佳引導者，陪伴他們探索自我、連結世界、展開行動，我們串聯政府單位、公益組織、社會企業、公司資源，依孩童與青年的成長階段，推動多元且豐富的「青年培力」計畫，從「翻轉教育」、「永續力」及「職場力」等三個面向培養青年面對未來的知識、態度、與技能，支援其付諸行動解決社會與環境問題，同時藉此促進人才轉型、縮短學用落差。

#### 青年 x 翻轉教育

影響力地圖		
行動	成果	影響
<ul style="list-style-type: none"> <li>培育具有影響力的教師</li> <li>推動生命教育影片巡演</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>辦理活動場次 243 場</li> <li>培力 371 位影響力教師</li> <li>影響來自 251 所學校、30,233 位學生，其中 2023 年社區培力基地計畫金融教育課程受益學童共 24 人</li> </ul>	<p>以 TFT 計畫為例：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>70% 學童在「面對與解決問題」呈正向展現</li> <li>80% 學童更了解學習的意義與樂趣</li> </ul>

#### Teach for Taiwan (TFT) 教師培訓計畫 - 招募具有領導力的青年貢獻偏鄉教育

國泰公益集團自 2016 年起支持 TFT 計畫，招募具備教育使命與領導潛力的青年，提供完善的跨領域師資培訓課程，到有需求的偏鄉地區擔任 2 年全職教師，與在地學校與社區協力提供學童優質教育，TFT 教師們也多次領軍參與國泰慈善基金會的「國泰學童圓夢計畫」，2023 年結合 TFT 十週年音樂節舞台展演，邀請屏東縣石門國小孩童與藝人查馬克共同演出，為孩子創造大型舞台的演出機會，建立其自信與成長。此外，為協助 TFT 校友與國泰同仁持續以行動回應教育不平等，國泰提供「人才交換計畫」，2023 年共 2 位計畫成員結束後任職於國泰金控。

“

有的老師會覺得只要帶好班級就好，但她（TFT 計畫成員）不會，她會想要和學生一起學習。我們剛開始其實覺得她很年輕，會沒原則，但後來覺得她雖然年輕，但她真的很會教育孩子，會真的去了解孩子內心在想什麼。

~ TFT 計畫家長



2023 國泰圓夢紀錄獎 屏東石門國小

#### 美麗台灣 3D 電影巡演計畫系列影片 - 促進偏鄉學童認識多元環境和社會議題

國泰金控自 2022 年起加入「美力台灣 3D 行動電影院環島巡演計劃」，透過 3D 電影車巡演，將台灣各種海洋地景、人文百工、生命故事帶進偏鄉，藉由影像的感染力，拉近偏鄉的數位落差，亦召集集團同仁擔任志工，陪伴學童認識多元議題，開拓視野並啟發對守護台灣的土地和海洋的熱情。



離這最近的電影院「超~級~遠~」沒想到操場有迷你電影院可以看電影，還有蝴蝶會從電影裡頭飛出來，我們想都沒想過，希望很快可以再看到電影車。

~ 南投偏鄉學童

- 目錄
- 董事長的話
- 國泰永續影響力故事
- 關於國泰金控
- 永續獎項肯定
- 永續績效與突破
- 01 國泰永續策略與治理
- 02 氣候
- 03 健康
- 04 培力**
- 05 永續金融
- 06 永續治理
- 07 附錄

## 青年 x 永續力

影響力地圖		
行動	成果	影響
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 舉辦思辨教育營隊、永續議題論壇、創意實作競賽等永續議題推廣活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 共計舉辦 897 場活動</li> <li>■ 94 位員工志工參與 (6 位為高階主管講師)</li> <li>■ 募得 80 件氣候相關創意提案</li> <li>■ 培訓出 43 位大學生講師</li> <li>■ 影響超過 3.3 萬名學生、群眾</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>氣候變遷論壇</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 92.7% 青年參與活動後更認識氣候議題</li> </ul> </li> <li><b>影響力投資校園巡迴論壇</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 93.5% 青年參與活動後更瞭解影響力投資</li> <li>■ 87.7% 青年願意採取行動、實踐影響力投資</li> </ul> </li> </ul>

### ■ 影響力投資校園巡迴論壇 - 促進跨院校學生瞭解影響力投資

國泰金控自 2022 年起與台灣影響力投資協會合作舉辦全台唯一的影響力投資論壇，以提升學生對影響力投資與永續議題的認識，2023 年走訪台灣北中南東 6 所公立大學，由畢業於該校的國泰高階主管擔任講師，向學弟妹分享影響力投資趨勢、工具與實際案例，期許培育兼具永續力與投資力的人才。

註：請參考國泰永續影響力故事四看更多影響力投資校園巡迴論壇行動內容。

“

市場對於永續人才的需求漸長，因此累積各領域的專業知識的同時，也需嘗試進行應用。本次講座讓我第一次了解影響力投資也更願意進一步了解影響力投資的成果與未來願景。

~ 台北大學生



### ■ 氣候行動博覽會暨氣候變遷青年論壇 - 鼓勵青年採取氣候行動、創新創業

為賦能青年掌握氣候知識、採取氣候行動，國泰自 2020 年起連續四年舉辦「氣候變遷青年論壇」，並於 2021 年起結合有台灣 COP 之稱的「氣候行動博覽會」辦理，2023 年以「永續 ING，創意不 NG」為主題，聚焦影響力投資、永續青年創業，運用永續創意解決在地問題，此外本論壇亦串聯教育部「氣候變遷創意實作競賽」成果發表，鼓勵青年展現水資源、糧食危機等氣候創新解方。



註：請參考國泰永續影響力故事四看更多氣候行動博覽會暨氣候變遷青年論壇行動內容。

### ■ 思辨教育推廣 - Train the trainer 擴大影響力

國泰金控自 2022 年起支持台灣領導未來協會 (Lead For Taiwan, LFT) 推動思辨教育普及化，透過為期半年的講師培訓計畫，帶領大學生完成永續議題個案研究、學習思辨教學技巧，最後成為講師進入高中教授思辨課程，幫助大學生講師與高中生學員培養獨立思辨、解決問題的能力，經過培訓後 100% 的學員變得更加願意且習慣思考。

“

「你的思考證明了你身為一個個體、獨一無二的價值。」因為每個人的思維與感悟不同，所以社會才開始有了多元的聲音。尊重他人同時也肯認自我是我在批判性思考的課程中最深刻的學習。

~ 第五屆培訓營講師



- 目錄
- 董事長的話
- 國泰永續影響力故事
- 關於國泰金控
- 永續獎項肯定
- 永續績效與突破
- 01 國泰永續策略與治理
- 02 氣候
- 03 健康
- 04 培力**
- 05 永續金融
- 06 永續治理
- 07 附錄

## 青年 x 職場力

影響力地圖		
行動	成果	影響
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 為高中生打造專屬財經素養課程</li> <li>■ 舉辦職涯探索營隊</li> <li>■ 辦理程式語言班</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 辦理職涯探索、程式語言、財經素養3大類系列課程，其中財經素養課程共計541小時</li> <li>■ 召集34人次員工志工參與</li> <li>■ 影響/培力8,531位高中生、大學生、社會青年，其中14位入職國泰</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 帶領青年探索金融產業，增加科系選擇資訊，減少學用落差</li> <li>■ 以百工日記為例：活動滿意度、品牌認同度皆在4分以上</li> </ul>

### ■ 百工日記 - 首創線上與實體整合的職涯探索營隊

國泰人壽自2017年起與城市浪人合作舉辦「百工日記」挑戰賽，透過舉辦多元訪談及體驗任務，帶領青年學子認識百工百業，以深入自我探索、發掘自我價值。2023年我們整合校友的經驗，打造一系列自我職涯探索的關卡，引導校友從盤點現況、建立價值觀、採取改變行動，一步步協助青年解答自我職涯焦慮。

“

很幸運參加百工日記，自我探索出不同的可能性，學習各種職場真心話，更了解自己想要的職涯目標，更認識自己的優缺點，更想要在未來的道路上有更多改變，謝謝百工日記！

~ 活動參與學生



### ■ 高中財經素養課程 - 探索職涯縮窄學用落差

為提升青年的財經素養，具備理財、投資分析、金融產業知識以及永續議題的認知，國泰自2021年起與燃點公民平台、台灣財經素養教育推廣協會共同開設「高中財經素養課程」，由國泰金控、國泰人壽、國泰投信等主管與同仁擔任講師授課，課程內容包含「產業知識」、「職涯準備」，幫助高中生提早建立金融觀念，啟發其加入金融產業意願。

“

本次財經素養微課程內容豐富，讓學生認識到壽險與投信經理人的專業形象，對未來職涯規劃有很大的助益。

~ 景美女中老師回饋



### ■ 程式語言班 - 培訓金融科技人才促進人才轉型

數位科技為金融服務帶來巨大變革，招募人才不能再講求只尋找即戰力，更著重人才的培養與投資。為培養金融科技專業人才，國泰世華銀行自2020年起開始舉辦Java培訓班，更在2023年偕同各子公司跨大舉辦Java人才培育計畫，成立集團聯合招募小組統一徵選、培訓，提供為期14週訓練課程，基礎如SQL、Java、JavaScript、進階如Spring Boot、Angular、Java EE等共8堂課程，表現優異者將提供正式聘書，注入集團資訊人才新活力。

“

謝謝各位工作人員在整個培訓班期間的付出，也謝謝每位同學帶給整個培訓班的歡樂，雖然整體培訓僅短短三個月，但收穫很多！

~ 活動參與學員

