

2024 年國泰對 SDGs 積極貢獻

SDGs	說明	SDGs 細項	2024 年具體貢獻成果	國泰永續 三大主軸
1 消除貧窮	推動普惠金融，協助弱勢脫離貧窮	1.4 到西元 2030 年，確保所有人，尤其是貧窮與弱勢族群，能享有平等獲得經濟資源的權利，涵蓋層面包含經濟資源、基本服務、土地和其他形式財產的所有權、控制權、繼承權、自然資源、新科技和金融服務（包括微型貸款）。	● 2024 年底，已有 44.6 萬客戶人次使用國泰證券台股定期定額的扣款申購服務，其定期定額扣款金額達新台幣 640.7 億元，提供小資族友善的投資管理金融服務。 ● 截至 2024 年底，金融服務站已遍及全台本島及外島地區共 185 個鄉鎮，其中 40 個為銀行局所定義的「金融分支機構家數待增加地區」，總共服務超過 15 萬人次，補足偏遠地區服務缺口。 ● 2024 年社區與金融包容性主題性投資金額為 56 億元；授信金額為 72 億元。 ● 2024 年農作物保險累計承保金逾 1 億 555 萬元，提供農民財務保障。	健康
3 健康與福祉	以健康促進及財務健康為核心，鼓勵大眾積極落實健康管理	3.4 2030 年前，透過預防、治療，以及促進心理健康與福祉，將非傳染性疾病導致的過早死亡率降低三分之一。 3.8 實現全民醫療保險，包括財務風險保障，提供所有人高品質的基本保健服務，以及安全、有效、優質、可負擔的基本藥品和疫苗。	● 2024 年底，FitBack 健康吧已累積 125 萬會員人數，為業界最多人參與的健康計劃，用戶走路總步數累計達 1.71 兆步。 ● 大腹翁小腹婆減重競賽之累計人數逾 10 萬人，共減重近 213,671 公斤。 ● 2024 年底承接逾 27 萬件小額終老有效契約，為社會提供約 905 億的人身風險保障。 ● 截至 2024 年底，國泰人壽承作之微型保險有效契約業務共承保 16.8 萬人，有效契約承保保額達 577.75 億元，獲得金管會保險局微型保險競賽「第一名」、「衝刺獎」及「身心障礙關懷獎」肯定。 ● 2024 年高齡與健康主題性投資金額為 5,697 億元；授信金額為 479 億元。	健康

SDGs	說明	SDGs 細項	2024 年具體貢獻成果	國泰永續三大主軸
4 優質教育	運用核心職能、鏈結金融商品服務及金融教育，實踐金融包容性；培育孩童與青年創新與挑戰的能力與態度	4.1 2030 年前，確保所有的男孩和女孩都完成免費、公平和優質的中小學教育，取得相關且有效的學習成果。	● 國泰圓夢計畫於 2024 年幫助 480 位孩童築夢，共發出 454 萬元的圓夢金。	氣候、健康、培力
		4.5 2030 年前，消除教育上的性別差距，並確保弱勢族群可以平等地接受各層級教育與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。	● 國泰大樹計畫累計扶助逾 30 萬名弱勢學童安心上學，捐助逾新台幣 3.2 億元。	
		4.7 2030 年前，確保所有學子都能獲得永續發展所需的知識與技能，包括永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、促進和平與非暴力文化、全球公民意識、尊重文化多樣性，以及文化對永續發展的貢獻。	● 國泰卓越獎助計畫遴選 126 組得獎者，總計頒發 840 萬元，支持高中品學兼優以及熱衷投注環境永續、銀髮關懷、社區營造的青年學子們。	
			● 舉辦「臺灣氣候行動博覽會暨國泰氣候變遷青年論壇」，青年論壇實體活動共計約 266 位青年參與。	
5 性別平等	建立多元女性典範，營造不因性別而侷限職涯發展的文化	5.1 終結所有對婦女和女童的各種形式歧視。	● 入選 2023 年彭博性別平等指數。	健康、培力
			● 提供女性員工優於法令規定的流產假給薪制度。	
		5.5 確保婦女能充分、有效地參與政治、經濟、公共決策，並在各層級都享有參與決策領導的平等機會。	● 國泰擔任「AWE 女性創業學院」的講師及業師，並贊助「Demo Day 暨簡報競賽」，共計影響 20 位女性創業家。	
			● 培育 40 位女籃球員，於 WSBL 蟬聯 31 連霸。	
			● 培育 43 位女桌球員，女桌球員—陳思羽、簡彤娟代表台灣站上 2024 年巴黎奧運。	
			● 國泰支持各種性別平權倡議論壇，鼓勵女性分享成功經驗，2024 年贊助女性創業家 Demo day 活動、女科技人大會，共計影響 235 人次。	

SDGs	說明	SDGs 細項	2024 年具體貢獻成果	國泰永續 三大主軸
7 可負擔能源	挹注金流，協助降低再生能源成本	7.2 2030 年前，大幅增加再生能源在全球能源結構中的比例	● 2024 年針對太陽能、離岸/陸域風場，共新增承保新台幣 1,411 億元。 ● 2024 年再生能源投資金額為 543 億元；再生能源授信金額為 190 億元。 ● 截至 2024 年底，國泰世華銀行國內外核貸超過 2,800 座太陽能發電站，總裝置容量達 1,059 MW。	氣候
8 優質工作與經濟成長	積極推動綠色金融，結合金融商品服務，支持中小企業、社會企業與弱勢族群；規劃員工及青年職涯發展，並保障多元族群之工作權利	8.3 推動開發導向的政策，促進支持生產活動、創造合宜就業機會、創業精神、創意與創新，並透過提供財務服務等方式，鼓勵微型與中小企業實現正規化與成長。 8.5 2030 年前，實現全面生產性就業，且每個成年人都能獲得合宜工作，包括青年與身心障礙者，並具同工同酬的待遇。 8.10 強化國內金融機構的能力，鼓勵且拓展所有人取得銀行、保險和金融服務的機會。	● 2024 年中小企業及小型企業放貸總餘額達 4,821 億元；2024 年微型金融機構（Microfinance Institution, MFI）累計放貸餘額達美金 58.2 百萬元。 ● 國泰共有 531 位具台灣原住民身分的工作者、509 位身心障礙工作者。 ● 過去五年薪資平均調幅約 4%。 ● 累計至 2024 年底，「公共自行車傷害險」為超過 2.9 億人次提供保障，彌補公共自行車族無保險保障的風險缺口，滿足綠色消費者的多元需求。	氣候、健康、培力
9 產業、創新與基礎建設	為成長中的企業提供基礎資金與保障，並開發新型態金融商品，提升金融包容性	9.1 發展高品質、可靠、永續、具韌性的基礎設施，包括區域以及跨境基礎設施，以支援經濟發展和提升人類福祉，並聚焦提供所有人可負擔且公平的管道。 9.3 增加小型工業及企業取得金融服務的管道，包括可負擔的貸款，並將	● 2024 年基礎建設主題性投資金額為 9,176 億元；授信金額為 756 億元。 ● 2024 年社會企業優惠融資專案累計核貸金額達 8,988 萬元，共計 18 家企業。	氣候、健康

SDGs	說明	SDGs 細項	2024 年具體貢獻成果	國泰永續 三大主軸
		其併入價值鏈與市場之中，特別是開發中國家的企業。		
		9.4 升級基礎設施，改造工商業，使他們可永續發展，提高能源使用效率，大幅採用乾淨又環保的科技與工業製程，所有的國家都應依據他們各自的能力行動。	● 國泰 2024 年取得美國 LEED 標章或綠建築等 5 張標章，並承諾 2023 年後新建建築 100%取得綠建築或美國 LEED 標章。	
			● 2024 年國泰金控、國泰人壽、國泰世華銀行、國泰產險共 4 大公司總部，以及國泰世華銀行、國泰證券、國泰投信共 23 個據點皆通過國際碳中和標準 PAS 2060 組織型碳中和查證。	
			● 國泰人壽烏日大樓取得建築能效「1+」級(近零建築標章)及鑽石級綠建築標章，並透過綠電導入措施，領先業界成為全台第一棟通過正式評定的「Net Zero」淨零碳建築。	
		9.5 加強所有國家的科學研究、提高工業部門技術能力，特別是開發中國家。包括在 2030 年前，鼓勵創新並大幅提高研發人員數（以每百萬人增加的比例計算），並提高公私部門的研發支出。	● 國泰永續私募股權基金總承諾出資額新台幣 80 億元，2024 年基金資本額達 67 億元，聚焦台灣循環經濟及政府推動的 5+2 創新產業。	
13 氣候行動	將氣候變遷對自身營運及業務發展的衝擊，納入策略規劃，並積極行動	13.3 針對氣候變遷的減緩、調適、減輕衝擊和及早預警，加強教育和意識提升，提升機構與人員能力。	● 2024 年低碳主題性投資金額為 3,251 億元；授信金額為 506 億元。	氣候
			● 台灣首家參與「CDP Non-Disclosure Campaign」之金融機構，2024 年成功議合 11 家企業，成功率 25%高於國際平均成功率 19.8%。	
			● 連續八年舉行「永續金融暨氣候變遷高峰論壇」，2024 年報名企業占台股市值 8 成以上，佔台灣總碳排超過 54%。	
			● 國泰自 2021 年加入亞洲電廠議合倡議，2024 年國泰人壽之一家議合對象已承諾不再建設新的燃煤發電廠，並將重點放在再生能源的建設上。此外，該企業將調整其十年期供電計劃，預計 75%新增能源容量	

SDGs	說明	SDGs 細項	2024 年具體貢獻成果	國泰永續 三大主軸
			將來自再生能源，以支持實現國家自主貢獻（NDC）的淨零排放目標。	
			截至 2024 年底，已累計超過 49 家企業執行綠色定期存款專案，累計承作規模逾新台幣 388.4 億元，相關綠色存款資金用於投入再生能源產業發展。	
17 夥伴關係	建立多元夥伴關係，協力促進永續願景	17.17 以夥伴關係的經驗和籌資策略為基礎，鼓勵和促進有效的公共、公私營和民間社會夥伴關係。	- 國泰以「氣候議合行動領導者」為策略目標，透過對話發揮影響力，與金融價值鏈中的利害關係人溝通對話，促進企業展現具體的氣候因應作為。2024 年以「淨零轉型競爭力」為主題，與臺灣證券交易所攜手舉辦「第八屆國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇」，邀集金管會副主委陳彥良、經濟部常務次長連錦璋、世界氣候基金會（World Climate Foundation, WCF）主席 Jens Nielsen、國際氣候組織（Climate Group）能源總監 Sam Kimmins 等國內外產官學界重量級領袖，為企業永續提出經營戰略與解方。 2024 年與台灣影響力投資協會合作，舉辦全台唯一的影響力投資校園巡迴論壇，巡迴 6 校，吸引 747 位大專院校學生。 2024 年國泰與財經素養教育推廣協會、台北市教育局、台北市高中合作共同開設「高中財經素養課程」，並由國泰金控、國泰人壽、國泰投信等主管與同仁至台北市高中各校擔任講師授課，共計 25 人次員工志工參與，影響學生數達 12,920 人。 2024 年與國際氣候發展智庫共同舉辦「臺灣氣候行動博覽會暨國泰氣候變遷青年論壇」，行動博覽會吸引超過 50,000 人次參與，青年論壇實體活動吸引超過 266 位青年參與。	氣候、培力