

目錄

董事長的話

國泰永續影響力故事

關於國泰金控

永續評比與獎項肯定

01 永續策略與治理

02 氣候

03 健康

04 培力

05 永續金融

06 永續治理

07 附錄

4.2.1 青年培力

國泰以推動下一代正向改變為己任，攜手政府、非營利組織、社會企業及企業同仁，推動「翻轉教育」、「永續力」及「職場力」，培養學童、青年面對未來所需的知識、態度與技能，支持以實際行動解決社會與環境挑戰，加速人才發展與轉型，縮短學用落差。

青年 X 翻轉教育

2024 年影響力地圖		
行動	成果	影響
- 贊助 Teach For Taiwan 教師培訓支持計畫 - 贊助美力台灣 3D 電影巡演計劃系列影片 - 主辦社區培力基地計畫 - 主辦國泰全國兒童繪畫比賽	- 辦理活動近 180 場次 - 培育 99 位影響力教師至台灣高需求地區小學任教 - 影響來自 158 校次、超過 7.4 萬學生，其中 2024 年社區培力基地計畫金融教育課程受益學童共 29 人	提升學童的學習環境與發展機會，進而改變台灣的教育品質，以 TFT 計畫為例： TFT 第九屆計畫成員所任教的學生在學習扶助篩選測驗通過率整體為 70%、在非認知能力的部分，在孩子內在動機顯著提升。

註：報告書之數據涵蓋所有社會專案成果，而故事則聚焦具體行動。

• Teach For Taiwan 教師培訓計畫

國泰公益集團自 2016 年起支持 Teach For Taiwan (TFT) 教師培訓計畫，招募具教育使命的青年，提供培訓並派遣至偏鄉擔任兩年全職教師，與學校及社區合作，提升教育品質。國泰積極整合集團資源支持 TFT 計畫，鼓勵 TFT 教師申請「國泰學童圓夢計畫」，助力學童成長。2024 年更結合「TFT 有感節」，邀請屏東竹田國小學童創作歌曲，與金曲歌手 9m88 同台演出，培養藝術自信。此外，國泰產險推動「不意外學園」桌遊教學，派遣 27 位志工，並培訓 62 位 TFT 教師成為種子講師，提升學童安全意識。為促進企業與教育領域交流，國泰推動「人才交換計畫」，2024 年已有 3 位國泰同仁加入 TFT，並有 1 位 TFT 校友加入國泰，持續推動教育公平。



我學到要從使用者需求出發，以後在（企業）講課這部分，會更去在意他們需不需要這個，有沒有學到、之後該怎樣應變。

林瑋雯（第七屆 TFT 校友 _ 曾任職於國泰世華教育發展部，透過國泰 x TFT 人才交換計畫加入 TFT 計畫）

• 美力台灣 3D 電影巡演計劃系列影片

自 2022 年起，國泰金控積極參與數位新媒體 3D 協會所推動的「美力台灣 3D 行動電影院環島巡演計劃」，透過 3D 電影車巡演，將台灣多元的海洋地景、人文百工及生命故事帶入偏鄉，藉由影像的感染力，拉近偏鄉的數位落差，亦召集集團同仁擔任志工，陪伴學童認識多元議題，開拓視野並啟發對守護台灣的土地和海洋的熱情。此外，針對日益嚴峻的校園毒品問題，國泰金控亦於每場巡演中特別安排「森林小學堂」反毒影片及反毒體操，透過寓教於樂的方式，深化學童對毒品危害的認識，強化反毒意識，積極守護下一代的健康與安全。



透過「美力台灣 3D 電影巡演活動」，讓我們見到了台灣的美。不只是風景的美，還有職人的精神。透過一個好的導演團隊，用心拍攝，把完成的電影，隨 3D 行動電影車巡迴，走入偏鄉。看到孩子戴上 3D 眼鏡，熱情活潑的回應，滿滿的驚訝表情及歡樂聲，帶給孩子快樂的時光，也帶給我久違的感動。

國泰志工

目錄

董事長的話

國泰永續影響力故事

關於國泰金控

永續評比與獎項肯定

01 永續策略與治理

02 氣候

03 健康

04 培力

05 永續金融

06 永續治理

07 附錄

• 國泰全國兒童繪畫比賽

為推動美術教育，國泰金控攜手子公司舉辦「國泰全國兒童繪畫比賽」，為國內規模最大、歷史最悠久的繪畫賽事，至今已邁入第 49 屆，近年徵畫數均超過 5 萬件。2024 年，賽事響應國泰永續三大主軸之一的「健康」，以「我愛健康生活」為題，象徵揮別疫情、邁向健康，邀請國小及幼兒園學童透過畫筆描繪幸福藍圖。此外，2024 年更擴大舉辦 2 場戶外寫生及頒獎典禮，並與刑事局合作，投入 120 位國泰志工，宣導反毒與防詐騙，吸引 6,000 人參與，共同推廣藝術與健康生活。

|| 青年 X 永續力

影響力地圖		
行動	成果	影響
• 主辦氣候變遷行動博覽會／國泰氣候變遷青年論壇	• 近 20 人次高階主管參與擔任活動講師、評審	影響力投資校園巡迴論壇
• 贊助台灣能－永續能源創意實作競賽	• 募得 73 件氣候相關創意提案	• 87% 青年願意採取行動、實踐影響力投資
• 贊助 Lead for Taiwan 思辨教育推廣	• 思辨教育培訓出 99 位大學生講師、體制內教師	Lead for Taiwan 思辨教育推廣
• 贊助雜學校國際創新教育博覽會	• 影響超過 10 萬名學生、家長、老師及群眾	• 64% 學生認為參與活動後更能有架構地發表觀點
• 贊助影響力投資校園巡迴論壇		• 77% 學生認為參與活動後分析問題能力
		• 65% 學生認為參與活動後更願意關心社會議題

• 臺灣氣候行動博覽會／國泰氣候變遷青年論壇

氣候生態議題是現今青年重視的核心價值，自 2020 年起連續五年，透過舉辦「國泰氣候變遷青年論壇」，支持青年勇敢思辨，探索各種氣候行動可能，搭建青年與多元利害關係人氣候對話的平台，亦與教育部氣候變遷創意實作競賽合作，期待透過給予實務上的經驗與資源，更進一步實現青年的創意。

為強化影響力，促成氣候行動，2022 年起正式與國際氣候發展智庫合作共同主辦「臺灣氣候行動博覽會」，亦將國泰氣候變遷青年論壇移師於博覽會期間舉辦，增添博覽會多元共融的色彩，國泰另於博覽會期間，透過「國泰永續識務所」展館，分享永續金融趨勢外，也邀請青創組織 Lead for Taiwan (LFT) 舉辦青年氣候行動思辨沙龍，邀請青年講師帶領青年自主思辨氣候行動的意義。

2024 年第五屆國泰氣候變遷青年論壇，以「From Science to Action：從氣候科學思辨、加速淨零行動」為主題，強化青年思辨，培養氣候科學媒體識讀素養，邀請台灣科技媒體中心分享氣候科學新知，增進青年發想與科學為本的氣候行動。



國泰氣候變遷青年論壇歷年分享主題



目錄

董事長的話

國泰永續影響力故事

關於國泰金控

永續評比與獎項肯定

01 永續策略與治理

02 氣候

03 健康

04 培力

05 永續金融

06 永續治理

07 附錄

• Lead for Taiwan 思辨教育推廣暨國際創新教育博覽會

國泰金控自 2022 年起支持 Lead For Taiwan (LFT) 推動思辨教育普及化，透過為期半年的講師培訓計畫，帶領大學生完成永續議題個案研究、學習思辨教學技巧，最後成為講師進入高中教授思辨課程，幫助大學生講師與高中生學員培養獨立思辨、解決問題的能力。

國泰金控多方倡議永續、思辨等創新教育之重要性，2024 年與 Lead for Taiwan 攜手舉辦國內首場探討思辨教育的《LIGHT UP 思辨世代》國際論壇，邀請來自 6 國、28 位講者，探討思辨教育的定義、案例實踐及 AI 時代的思辨力。論壇中更拓展財經素養與思辨能力議題，由國泰金控程淑芬投資長、翁少玲人力資源處處長、文化大學永續創新學院院長方元沂，以財經視角剖析思辨力對跨時代人才的影響。此外，更延伸參與雜學校「2024 國際創新教育博覽會」，探討永續教育、教育科技創新等議題，鼓勵青年保持好奇心，從不斷提問中找出根本原因與答案。



- 不斷與同學們一起頭腦風暴，各式各樣的想法都能被包容，跳脫出傳統課堂的框架，聽見不一樣的聲音，看見一個又一個新可能。
- 參加 LFT 講師培訓計畫讓我能夠提前與社會對話，深入了解各種議題的多面性。希望更多人加入 LFT，並在改變中發現自己的價值！

第七屆培訓講師

• 影響力投資校園巡迴論壇

國泰金控與台灣影響力投資協會合作舉辦「國泰金控－影響力投資校園巡迴論壇」，2024 年走入 6 所北中南大學，由國泰各子公司高階主管前進校園，以「影響力投資與 SDGs 的實踐」為主軸，分享影響力投資趨勢、工具與實際案例，亦向學弟妹分享永續觀點、金融實務、職涯心得，藉此增進青年的「永續力」與「職場力」。



- 透過國泰金控的分享，幫助我們了解商業模式以及財務投資方面的知識，有了更進一步的認識。
- 能夠了解如何將資本引入有社會價值的永續項目，跟如何實際關心這些議題；還能了解在第一線和其他角色視角的想法跟看見。

論壇與會同學

|| 青年 X 職場力

影響力地圖

行動	成果	影響
• 贊助高中財經素養課程 • 贊助優樂地企業永續 MA 計畫 • 贊助電通集團電通永續之森 • 主辦 CIP / CAP / CSP 培育實習計畫 • 主辦程式語言班（國泰集團資訊人才培訓計畫） • 主辦實習生金融職場力賦能計劃	• 辦理／參與職涯探索、程式語言、財經素養、永續知能、金融實務等 5 大類系列課程 • 召集超過 30 人次員工志工參與擔任講師 • 培力超過 13 萬高中生、大學生、社會青年，其中 84 位入職國泰	• 青年透過系統性專案實作，建立具備職場所需能力與技能，並實際投入相關職位發揮所長。

註：報告書之數據涵蓋所有社會專案成果，而故事則聚焦具體行動。

目錄

董事長的話

國泰永續影響力故事

關於國泰金控

永續評比與獎項肯定

01 永續策略與治理

02 氣候

03 健康

04 培力

05 永續金融

06 永續治理

07 附錄

• 高中財經素養課程

為推動普惠金融概念發展及培育高中生財經素養教育，國泰與財經素養教育推廣協會、台北市教育局、台北市高中合作共同開設「高中財經素養課程」，並由國泰金控、國泰人壽、國泰投信等主管與同仁至台北市高中各校擔任講師授課，內容涵蓋「產業知識」與「職涯準備」，將防詐、AI、永續金融、影響力投資等產業趨勢議題融入課程內容，增加課程廣度與實用性，幫助學生提早認識金融產業，啟發職涯探索方向。



- 每人高中都應該上一次。
- 謝謝所有講師讓我能增加對於財經的知識。
- 這次課程讓我更了解金融產業，決定未來方向。

” 參與課程學生回饋

• 培育未來永續人才—企業永續 MA 計畫、電通永續之森

為提高年輕世代永續思維、降低產學之間的觀念／能力落差，國泰金控於 2024 年贊助由優樂地永續所主辦的「企業永續 MA 計畫」與電通行銷傳播集團所主辦的「電通永續之森」，以培育未來永續人才。針對企業永續 MA 計畫，招攬全台 19 所大專院校，橫跨商管、人文、環境、理工等領域的 30 個系所、共計 44 位青年學子完成為期八週的永續課程，皆取得青年永續規劃師證明，同時輔以業師輔導、實務演練、適性測試及企業實習等，培育跨領域的永續專業人才。另一方面，與子公司共同參與「電通永續之森」之提案競賽命題，輔導學生實踐國泰永續主軸相關行動，催化青年永續力。

- 能夠跟各個不同的導師交流，對於提案非常非常的有幫助，且整個流程雖然緊湊但清晰，受益良多。
- 輪流與不同導師討論，可釐清不同視角與角色的看法進行修改。

” 參與電通永續之森品牌工作坊同學

• 程式語言班（國泰集團資訊人才培訓計畫）

隨著數位轉型重塑金融服務，人才發展轉向深度培育及長期投資。集團與各子公司共同推動程式語言班（國泰集團資訊人才培訓計畫），聯合招募、培育非資訊相關科系背景的人才，透過 15 週專業培訓課程，內容涵蓋基礎如 JavaScript、Html、SQL 至進階如 Spring Boot、Angular 等技術，降低非本科系人才轉職資訊領域的門檻，表現優異者將提供正式聘書，持續為集團資訊板塊注入新能量。

可以在短時間內累積 SQL、前端（Java / Spring Boot）及後端（JS / Angular）的基本概念。計畫後期專案實作，整合前期所學甚至自主延伸學習，將個人創意及想法透過撰寫程式的方式實體化，成功產出的當下還是非常有成就感，是我認為整個計畫中成長最快速的階段，很幸運當時能獲得機會參與這個計畫並順利加入國泰！

” 參與程式語言班同學