

- 目錄
- 董事長的話
- 國泰永續影響力故事
- 關於國泰金控
- 永續獎項肯定
- 永續績效與突破
- 01 國泰永續策略與治理
- 02 氣候
- 03 健康
- 04 培力
- 05 永續金融
- 06 永續治理**
- 07 附錄

經理人薪酬

為創造股東長期價值，落實薪酬連結職位職責，以吸引激勵優秀人才，國泰金控訂定「經理人薪酬給付準則」，明訂經理人各項薪資及獎勵項目及標準。經理人固定薪酬係依據職位職責、績效及能力，並參酌外部薪酬標竿市場而訂定，變動薪酬則連結公司年度營運績效及個人績效達成狀況，依「經理人薪酬給付準則」所訂標準，經薪資報酬委員會及董事會審議核給。為確認經理人薪酬合理性，每年進行薪酬競爭力分析、評估個別經理人報酬，且每三年定期檢視「經理人薪酬給付準則」，依規提報薪資報酬委員會審議及董事會核定之。

此外，為健全公司治理制度，有效督促經理人克盡職責，以增進公司經營實力，並作為經理人薪資、職位調整及獎金核發之參考，國泰金控訂定「經理人績效管理發展準則」，明訂經理人應依公司 / 部門年度策略重點目標、職位職責 (含內部控制執行成效、法令遵循執行成效)、年度其他重點任務 (如：企業永續經營指標) 等擬訂個人績效目標，以確保經理人績效目標與單位 / 公司策略緊密連結。

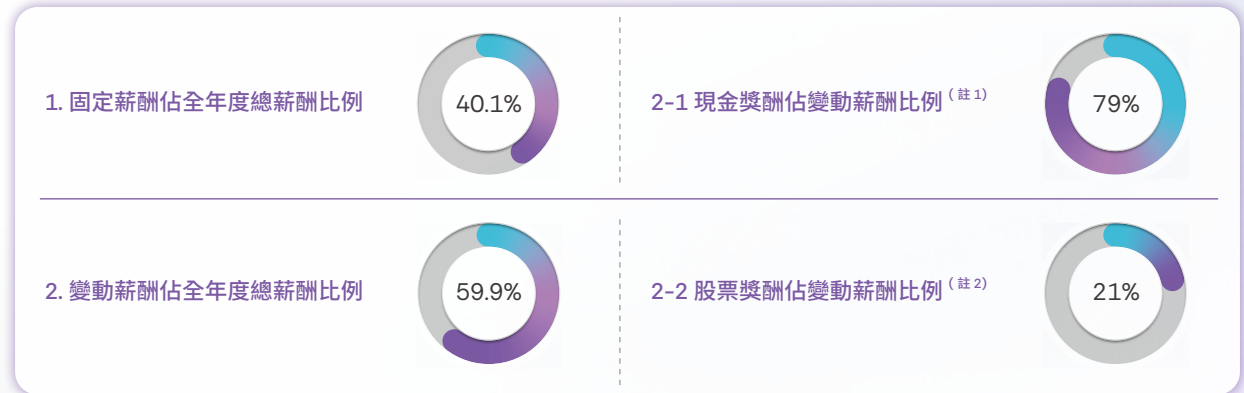
國泰金控總經理薪酬結構

以國泰金控總經理為例，其變動薪酬與財務報酬指標、相對性財務指標、公司營運策略發展指標、內部控制與法令遵循，及企業永續經營指標等績效表現連結。為提升公司長期績效表現，總經理變動薪酬設有部份保留額，採三年期長期獎勵制，非於盈餘當年度全數給付。於保留期間，如因業務上故意或重大過失，或因業務上行為致生公司重大風險，或有其他不誠信之不當行為，視其行為情節之重大性者，得經薪資報酬委員會及董事會決議，不予發放長期獎勵金。本公司以臺灣為主要營運據點，組織中薪資最高之個人年度總薪資為組織其他員工 (不包括薪資最高個人) 年度總薪資中位數之 38.3 倍；此外，前者年度薪資增加百分比為其他員工薪資中位數年度增加百分比之負 14.2 倍。

國泰金控總經理績效指標

佔比	重要業務指標	指標說明
50%	財務報酬指標 (Financial returns)	股東權益報酬率 (ROE)、稅後普通股每股盈餘等
	相對性財務指標 (Relative financial metrics)	外資持股變動 (相較於金融同業)
	其他重要財務指標	資本適足率、風險管理等
50%	公司營運策略發展指標	數位轉型、金融科技、企業及品牌形象等
	企業永續經營指標	營運環境衝擊、人才發展、公司治理、資訊安全等
	內部控制及法令遵循指標	內部控制執行成效、法令遵循執行成效

2023 年國泰金控總經理薪酬結構



註 1：係指 2023 年度之績效獎金。
註 2：係指 2023 年度到期之長期獎勵方案。